

Samenvatting

Doel: Het doel van dit onderzoek is het verkrijgen van inzicht in de werktevredenheid van de NVM-mondhygiënist onder de young professionals die korter dan vijf jaar werkzaam zijn en om te achterhalen of verschillende taakkenmerken hierbij een rol spelen. Aan de hand van dit onderzoek kunnen er aanbevelingen worden gedaan om de werktevredenheid langer te behouden onder de young professionals.

Materiaal en methode: Voor dit kwantitatief exploratieve, cross-sectioneel survey onderzoek is er gebruik gemaakt van een digitale enquête. In samenwerking met de NVM-mondhygiënist is de enquête uitgezonden onder 150 young professionals. Daarnaast is de enquête gepubliceerd in een besloten groep voor mondzorgprofessionals (Mondzorgforum) naar aanleiding van een laag respons. Met behulp van de 5-punt Likertschaal hebben de respondenten hun werktevredenheid, taakvariatie, taakidentiteit en autonomie vastgelegd. Aan de hand van beschrijvende statistiek (frequenties en Pearson correlaties) werd de samenhang van taakvariatie, taakidentiteit en autonomie, op de werktevredenheid geanalyseerd. De inclusiecriteria van dit onderzoek zijn: young professionals die korter dan vijf jaar werkzaam zijn (algemene praktijk, vrijgevestigde praktijk en specifieke werkveld). Afgestudeerde mondhygiënist die niet meer werkzaam zijn in de praktijk werden geëxcludeerd.

Resultaten: In totaal hebben 107 respondenten ($N=22$ via de NVM en $N=85$ via sociale media) deelgenomen aan het onderzoek. Uit de resultaten blijkt dat young professionals over het algemeen tevreden zijn met hun werk. Bij de werktevredenheid is er een minimum score van 13 en een maximumscore van 65 te behalen, waarbij 47 de modus is. Bovendien blijkt er een significante positieve samenhang tussen taakvariatie (TV) en werktevredenheid ($r=0,60$, $p=0,000$), taakidentiteit (TI) en werktevredenheid ($r=0,45$, $p=0,000$) en de autonomie (AUT) op de werktevredenheid ($r=0,46$, $p=0,000$).

Conclusie: Geconcludeerd kan worden dat young professionals tevreden zijn met hun werk, waarbij er een positieve samenhang is tussen taakvariatie, taakidentiteit en autonomie op de werktevredenheid.