

## **REGLEMENT VERENIGINGSTUCHTRECHTSPRAAK van de Nederlandse Vereniging van Mondhygiënist.**

### O. PREAMBULE

Degene die bij de uitoefening van het beroep de wettelijk beschermde titel van mondhygiënist draagt, organiseert zijn beroepsuitoefening op zodanige wijze en voorziet zich zodanig van materieel, dat een en ander leidt of redelijkerwijze moet leiden tot verantwoorde zorg. Onder verantwoorde zorg wordt verstaan zorg van goed niveau, die in ieder geval doeltreffend, doelmatig en patiëntgericht wordt verleend en die afgestemd is op de reële behoefte van de patiënt. Daaronder wordt ook begrepen de systematische bewaking, beheersing en verbetering van de kwaliteit van de zorg. De mondhygiënist verleent aan een ieder die zich tot hem wendt in zijn hoedanigheid van mondhygiënist, de noodzakelijke onderzoeken, behandeling, begeleiding en adviezen overeenkomstig de eisen die op grond van zijn beroep en deskundigheid aan hem worden gesteld.

### A. ALGEMENE BEPALINGEN

#### Artikel 1. Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

NVM:	Nederlandse Vereniging van Mondhygiënist;
Beroepsprofiel:	het 'Beroepsprofiel Mondhygiënist in Nederland' van de NVM.
Gedragcode:	de 'Gedragcode voor mondhygiënist' zoals vastgesteld door de NVM.
NVM bureau:	het kantoor met bureau en secretariaatsmedewerkers van de NVM.
KRM:	KwaliteitsRegister Mondhygiënist.
Klacht:	een schriftelijke uiting in het kader van het onderhavige tuchtrecht betreffende enig handelen of nalaten in strijd met de zorg die een mondhygiënist in die hoedanigheid behoort te betrachten ten opzichte van de patiënt of diens naaste betrekkingen, dan wel enig handelen of nalaten in die hoedanigheid in strijd met het belang van een goede uitoefening van de individuele gezondheidszorg.
Klager:	een patiënt, diens wettelijk vertegenwoordiger of diens naaste betrekkingen, een zorgverlener die als zelfstandig bevoegde een opdracht voor de uitvoering van een 'voorbehouden handeling' heeft gegeven, een inspecteur voor de Gezondheidszorg of het bestuur van de NVM.

### Artikel 2. Reikwijdte

De tuchtrechtspraak omvat het beoordelen van handelen en/of nalaten van leden van de NVM naar aanleiding van een ingediende klacht en het beslissen omtrent het opleggen van disciplinaire maatregelen aan deze mondhygiënisten, ingeval zij zich hebben gedragen in strijd met één of meer bepalingen van de op hen van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

### Artikel 3. Bevoegde organen

De tuchtrechtspraak wordt in eerste aanleg uitgeoefend door de tuchtcommissie met hoger beroep op de Commissie van Beroep, welke in hoogste ressort oordeelt.

### Artikel 4. Werkingssfeer

1. De bepalingen van dit Reglement zijn van toepassing op alle categorieën van leden - natuurlijke personen - van de NVM.

2. Opzegging van het lidmaatschap van de NVM in hetzelfde verenigingsjaar dat een klacht wordt ingediend, of binnen zes maanden nadat een klacht bij de NVM of KRM is ingediend leidt niet tot seponering van de tuchtzaak. De afhandeling van de tuchtzaak zal ook dan volledig geschieden volgens de in het Reglement gestelde regels en het betrokken lid zal ook na het eindigen van zijn lidmaatschap ten aanzien van de behandeling en de uitspraak tot hetzelfde verplicht en gerechtigd zijn als ware hij nog lid.

## B. DE TUCHTCOMMISSIE

### Artikel 5. Samenstelling tuchtcommissie

1. De tuchtcommissie telt drie rechtsgeleerde leden, waarvan er één tevens voorzitter van de tuchtcommissie is, drie leden-mondhygiënisten, alsmede een plaatsvervanger voor de voorzitter, tevens rechtsgeleerde en drie plaatsvervangende leden-mondhygiënisten.

2. De leden en plaatsvervangende leden-mondhygiënisten dienen tenminste 5 jaren lid te zijn van de NVM en gedurende die periode de praktijk te hebben uitgeoefend en nog steeds uitoefenen.

3. De rechtsgeleerde leden en de leden en plaatsvervangende leden-mondhygiënisten worden voor een termijn van vier jaren door het bestuur van de NVM na overleg met de overige leden van de tuchtcommissie benoemd.

4. De aftredende leden en plaatsvervangende leden-mondhygiënisten zijn terstond herkiesbaar, doch niet meer dan twee maal, zodat een lid in totaal maximaal twaalf jaren zitting heeft in de commissie.

5. De voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden voor een termijn van vier jaren, door het bestuur van de NVM, na overleg met de overige leden van de tuchtcommissie benoemd.

6. De aftredende voorzitter en plaatsvervangende voorzitter zijn terstond herkiesbaar, doch niet meer dan twee maal, zodat de voorzitter in totaal maximaal twaalf jaren zitting heeft in de commissie.

#### Artikel 6. De secretaris

De tuchtcommissie wordt bijgestaan door een secretaris of een plaatsvervangend secretaris, die in goed overleg met de tuchtcommissie door het bestuur van NVM tot wederopzegging worden benoemd. Voor de opzegging wordt een redelijke termijn, doch een termijn van minimaal 1 maand, in acht genomen. De secretaris en de plaatsvervangend secretaris zijn geen lid van de tuchtcommissie.

#### Artikel 7. Onverenigbaarheid

Het lidmaatschap van de tuchtcommissie is onverenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur van de NVM, de commissies van het KRM en van de Commissie van Beroep.

#### Artikel 8. Onafhankelijkheid

De leden van de tuchtcommissie treden op als wijze personen onafhankelijk van de NVM of het KRM. De mening van een minderheid behoort tot het raadkamergeheim.

#### Artikel 9. Samenstelling en besluitvorming bij klachtprocedure

1. De tuchtcommissie bestaat bij de afdoening van een klacht uit een voorzitter een rechtsgeleerd lid en twee leden-mondhygiënist, bijgestaan door de secretaris.
2. De tuchtcommissie beslist met gewone meerderheid van stemmen, de mening van een minderheid wordt niet vermeld.
3. Bij het staken der stemmen beslist de voorzitter.

#### Artikel 10. Verschoning en wraking

1. Een lid van de tuchtcommissie kan zich verschonen, indien er te zijnen aanzien relevante feiten of omstandigheden bestaan, waardoor de onpartijdigheid schade zou kunnen lijden.
2. Op verzoek van een partij in geding kan een lid van de tuchtcommissie worden gewraakt, indien er te zijnen aanzien relevante feiten of omstandigheden bestaan, waardoor de onpartijdigheid schade zou kunnen lijden.
3. Over de wraking wordt door de overige leden van de tuchtcommissie zo spoedig mogelijk beslist. In geval van het staken van stemmen is het verzoek tot wraking toegestaan.
4. Een lid dat zich heeft verschoond of is gewraakt, wordt vervangen door een plaatsvervangend lid.

#### Artikel 11. Lid tuchtcommissie partij bij klacht

Indien een lid van de tuchtcommissie partij is bij een klacht, wordt zijn plaats ingenomen door een plaatsvervangend lid.

#### Artikel 12. Getuigen en deskundigen

De tuchtcommissie kan getuigen en deskundigen horen. De commissie kan hiervoor zelf getuigen of deskundigen oproepen, al dan niet op verzoek van klager of verweerder/beklaagde.

#### Artikel 13. Openbaarheid

De zittingen van de tuchtcommissie zijn niet openbaar, tenzij de tuchtcommissie anders beslist.

#### Artikel 14. Geheimhouding

De leden en plaatsvervangende leden van de tuchtcommissie, de secretaris en de plaatsvervangend secretaris als bedoeld in artikel 6 van dit reglement en de door de tuchtcommissie gehoorde getuigen en deskundigen zijn tot geheimhouding verplicht van al hetgeen hen in deze hoedanigheid ter kennis komt.

#### Artikel 15. Verslag

De tuchtcommissie doet jaarlijks vóór 1 maart schriftelijk verslag van haar werkzaamheden over het voorgaande kalenderjaar aan het bestuur van de NVM.

#### Artikel 16. Financiële vergoedingen

De leden, de plaatsvervangend leden, de secretaris en de plaatsvervangend secretaris van de tuchtcommissie ontvangen een financiële vergoeding ten laste van de NVM. De vergoedingsregeling wordt jaarlijks door het bestuur van de NVM vastgesteld.

### C. DE COMMISSIE VAN BEROEP

#### Artikel 17. Samenstelling Commissie van Beroep

De Commissie van Beroep telt drie rechtsgeleerde leden, waarvan één die tevens voorzitter van de Commissie van Beroep is, drie leden-mondhygiënist, alsmede een plaatsvervanger voor de voorzitter, tevens rechtsgeleerde en twee plaatsvervangende leden-mondhygiënist.

#### Artikel 18. Nadere bepalingen

1. Artikel 5, de leden 2 tot en met 6, en artikel 6 van dit reglement zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De Commissie van Beroep bestaat bij de afdoening van een klacht uit een voorzitter en twee leden-mondhygiënist.
3. De Commissie van Beroep beslist met gewone meerderheid van stemmen, de mening van een minderheid wordt niet vermeld. Bij het staken der stemmen beslist de voorzitter.
4. De artikelen 8 en 10 tot en met 16 van dit reglement zijn van overeenkomstige toepassing.

#### Artikel 19. Onverenigbaarheid

Het lidmaatschap van de Commissie van Beroep is onverenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur van NVM, de commissies van het KRM of van de tuchtcommissie

## D. VERENIGINGSTUCHTRECHTSPRAAK, PROCEDURE IN EERSTE AANLEG

### Artikel 20. Indienen klacht

1. Een klacht tegen een lid van de NVM kan worden ingebracht door een patiënt, diens wettelijk vertegenwoordiger of diens naaste betrekkingen, een zorgverlener die als zelfstandig bevoegde een opdracht voor de uitvoering van een 'voorbehouden handeling' heeft gegeven, een inspecteur voor de Gezondheidszorg of door het bestuur van de NVM.
2. Een klacht dient niet-anoniem, schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivatie te worden ingediend bij de secretaris van de tuchtcommissie.
3. Klager en beklagde zijn bevoegd zich tijdens de gehele procedure door een gemachtigde, raadsman of raadvrouw te laten bijstaan.

### Artikel 21. Voeging en splitsing van klachten

De tuchtcommissie is bevoegd samenhangende klachten te voegen en gevoegde klachten te splitsen.

### Artikel 22. In behandeling nemen van klachten

1. De tuchtcommissie neemt kennis van alle klachten die aan de vereisten in artikel 20, de leden 1 en 2, voldoen.
2. Indien de klacht niet (volledig) aan de gestelde vereisten wordt de klager in de gelegenheid gesteld binnen een termijn van 4 weken zijn klacht aan te vullen.

### Artikel 23. Niet in behandeling nemen van klachten

1. De tuchtcommissie neemt een klacht niet in behandeling indien
  - a. de klacht na aanvulling zoals genoemd in art. 22 lid 2 niet voldoet aan de gestelde vereisten.
  - b. de klacht kennelijk ongegrond is;
  - c. de klacht feiten betreft welke meer dan 10 jaar in het verleden liggen;
  - d. de klacht van te geringe betekenis is;
2. Indien de tuchtcommissie meent, dat een klacht (tevens) behoort te worden behandeld door een overheidsorgaan, dan kan zij aan de klager in overweging geven zijn klacht (tevens) bij het betreffende orgaan in te dienen, dan wel aangifte te doen.
3. Een beslissing van de tuchtcommissie om een klacht niet in behandeling te nemen op grond van art. 23 lid 1 sub a en sub c, wordt schriftelijk binnen 4 weken na ontvangst of aanvulling van de klacht aan klager medegedeeld.
4. Een dergelijke beslissing zoals in lid 3 genoemd, wordt niet geacht te zijn een uitspraak van de tuchtcommissie als bedoeld in artikel 29 van dit reglement.

### Artikel 24. Procedure klachtbehandeling

1. Wanneer een klacht in behandeling wordt genomen, zendt de tuchtcommissie binnen twee weken een ontvangstbevestiging met informatie over de verdere behandeling aan klager. Een afschrift van de klacht wordt aan de beklagde gezonden. De beklagde

wordt meegedeeld dat deze binnen vier weken na verzending een verweerschrift kan indienen.

2. Van het verweerschrift zendt de tuchtcommissie een afschrift aan klager.

3. Indien daartoe naar het oordeel van de tuchtcommissie aanleiding bestaat, geeft zij na ontvangst van het verweerschrift binnen door haar te bepalen termijnen gelegenheid tot schriftelijke repliek en dupliek.

4. De in dit artikel bepaalde termijnen kunnen op verzoek van de desbetreffende partij éénmalig worden verlengd met een door de tuchtcommissie te bepalen termijn. Reageert de desbetreffende partij niet binnen de gestelde termijn, dan wordt deze geacht geen gebruik te willen maken van de mogelijkheid het gevraagde schriftuur in te dienen. Een na de tweede termijn ingediend schriftelijke reactie wordt geacht niet te zijn ingediend.

#### Artikel 25. Geen verweer

Wanneer de beklagde geen schriftelijk verweer voert, wordt de klacht gegrond verklaard, tenzij de klacht de tuchtcommissie kennelijk ongegrond voorkomt.

#### Artikel 26. Mondelinge behandeling

1. Indien de tuchtcommissie van oordeel is dat de klacht geen mondelinge behandeling behoeft, bericht zij dit aan klager en beklagde, onder mededeling dat zij wel tot een mondelinge behandeling zal overgaan indien klager of beklagde, dan wel beiden, binnen veertien dagen daartoe de wens te kennen geven.

2. Indien de tuchtcommissie van oordeel is, dat de klacht mondelinge behandeling behoeft of, indien klager of beklagde, dan wel beiden, de wens daartoe te kennen hebben gegeven, roept zij klager en beklagde op om ter zitting van de tuchtcommissie te verschijnen.

3. Klager en beklagde behoren, behoudens omstandigheden, voor de mondelinge behandeling te verschijnen.

#### Artikel 27. Behandeling ter zitting

1. Tenzij lid 2 van dit artikel van toepassing is, hoort de tuchtcommissie ter zitting klager en beklagde in elkaars tegenwoordigheid, zo ze zijn verschenen. Tenzij lid 2 van dit artikel van toepassing is, worden getuigen en deskundigen door de tuchtcommissie eveneens, zo ze zijn verschenen, in tegenwoordigheid van klager en beklagde gehoord. Klager en beklagde krijgen ter zitting de gelegenheid aan getuigen en deskundigen vragen te stellen.

2. Confrontatie van klager en beklagde blijft achterwege, indien daartoe, al dan niet op verzoek van partijen of van één van hen, naar het oordeel van de tuchtcommissie redenen bestaan. In een dergelijk geval worden klager en beklagde apart van elkaar gehoord.

3. De secretaris maakt van de mondelinge behandeling een verslag op, dat door de voorzitter en de secretaris wordt vastgesteld en ondertekend.

### Artikel 28. Tuchtmaatregelen

1. Indien de tuchtcommissie van oordeel is dat een lid zich heeft gedragen in strijd met een of meer bepalingen van de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, kunnen aan dit lid één of meer van de navolgende maatregelen worden opgelegd:

- a. Waarschuwing.
- b. Berisping.
- c. Intrekking van een of meer rechten uit het lidmaatschap voortvloeiende, voor de duur van ten hoogste vijf jaar, eventueel onder vaststelling van de voorwaarden waaraan voldaan dient te zijn alvorens de geschorste rechten weer kunnen herleven.
- d. Schorsing van het lidmaatschap voor de duur van ten hoogste vijf jaar, eventueel onder vaststelling van de voorwaarden waaraan voldaan dient te zijn alvorens de geschorste rechten weer kunnen herleven, met inachtneming van het bepaalde in lid 3,
- e. Ontzetting uit het lidmaatschap.
- f. Veroordeling tot vergoeding van kosten van de klachtenprocedure en de tenuitvoerlegging van de uitspraak bij de Commissie.
- g. Publicatie van de uitspraak van de Commissie, zoals genoemd in art. 34 van dit Reglement.

2. De tuchtcommissie kan bepalen, dat één of meer van de door haar opgelegde maatregelen pas zullen ingaan, indien de betrokkene één of meer door de tuchtcommissie vast te stellen bijzondere voorwaarden niet binnen een daarvoor te stellen termijn volledig is nagekomen.

3. Leden, ten aanzien van wie een maatregel, als bedoeld in lid 1 sub d van dit reglement is opgelegd, hebben gedurende de loop van de schorsing geen enkel recht, doch zijn gehouden alle verplichtingen der leden na te komen.

### Artikel 29. Uitspraak tuchtcommissie

De tuchtcommissie doet binnen vier weken na schriftelijke of mondelinge behandeling schriftelijk uitspraak. Deze uitspraak wordt met redenen omkleed en door de voorzitter en de secretaris ondertekend. De uitspraak wordt gedagtekend. De tuchtcommissie is bevoegd de uitspraak met vier weken uit te stellen indien omstandigheden hiertoe noodzakelijk en zij dit schriftelijk aan partijen kenbaar maakt.

### Artikel 30. Kosten

De aan de behandeling van de klacht en de tenuitvoerlegging van de maatregelen verbonden kosten kunnen bij de uitspraak geheel of ten dele ten laste van beklagde gebracht worden. De kosten worden door de tuchtcommissie vastgesteld ingevolge artikel 28, lid f van dit reglement.

### Artikel 31. Toezending uitspraak

De uitspraak wordt door de secretaris van de tuchtcommissie, met vermelding van het bepaalde in artikel 36 van dit reglement binnen een week na uitspraak aan klager en beklagde toegezonden.

### Artikel 32. Kracht van gewijsde

De uitspraak gaat in kracht van gewijsde door het verstrijken van de beroepstermijn zonder dat beroep is ingesteld.

#### Artikel 33. Tenuitvoerlegging van de uitspraak

1. Indien een maatregel is opgelegd, zendt de secretaris van de tuchtcommissie, zodra de beroepstermijn is verstreken, een afschrift van de uitspraak aan het bestuur van de NVM. Het bestuur van de NVM licht het hoofd van het KRM in.

2. Indien een maatregel, als bedoeld in artikel 28, lid 1 sub c, d en/of e van dit reglement is opgelegd, dan wel één of meer van deze maatregelen voorwaardelijk is opgelegd krachtens artikel 28, lid 2 van dit reglement, doet het bestuur van de NVM hiervan mededeling aan het bestuur van de regio waartoe de betrokkene behoort.

3. Indien krachtens artikel 34 van dit reglement is bepaald dat de uitspraak op enigerlei wijze openbaar zal worden gemaakt, draagt het bestuur van de NVM hiervoor zorg. De kosten van openbaar making kunnen op grond van art. 30 geheel of ten dele ten laste van beklagde worden gebracht.

#### Artikel 34. Openbaarmaking uitspraak tuchtcommissie

Indien het belang van de volksgezondheid daarmee is gediend kan de tuchtcommissie bepalen dat haar uitspraak, nadat deze onherroepelijk is geworden, op een door haar te bepalen wijze openbaar zal worden gemaakt, al dan niet met opnemng van de personalia van beklagde c.q. met opnemng van de motivering. Deze bijzondere bepaling wordt in de uitspraak vermeld.

#### Artikel 35. Archivering

Na afdoening van een zaak worden de daarop betrekking hebbende stukken gedeponneerd in het vertrouwelijk archief van de NVM onder beheer van de directeur van het NVM bureau die wordt aangemerkt als registerhouder in het kader van de Wet bescherming persoonsgegevens.

### E. VERENIGINGSTUCHTRECHTSpraak, PROCEDURE IN BEROEP

#### Artikel 36. Beroep tegen uitspraak in eerste aanleg

1. Klager en beklagde kunnen binnen vier weken na de dag van verzending van de uitspraak beroep instellen bij de Commissie van Beroep.

2. Het beroep wordt ingesteld door het per aangetekend schrijven indienen bij de secretaris van de Commissie van Beroep van een gemotiveerd beroepsschrift.

#### Artikel 37. Kennisgeving van ontvangst van beroepsschrift aan partijen

De secretaris van de Commissie van Beroep zendt binnen twee weken na ontvangst een afschrift van het beroepsschrift aan de wederpartij onder mededeling dat deze binnen een termijn van ten hoogste vier weken schriftelijk kan reageren. Van het antwoord zendt de secretaris een afschrift aan appelland.

#### Artikel 38. Kennisgeving van beroep aan de tuchtcommissie

De secretaris van de Commissie van Beroep geeft van het instellen van beroep kennis aan de secretaris van de tuchtcommissie met uitnodiging tot toezending van alle op de zaak betrekking hebbende stukken.



#### Artikel 39. Procedure in beroep

1. De Commissie van Beroep kan besluiten zonder mondelinge behandeling op de stukken recht te doen.
2. Indien de Commissie van Beroep tot mondelinge behandeling besluit, roept zij partijen op ter zitting van de Commissie van Beroep te verschijnen.
3. De artikelen 26, 27 en 28 van dit reglement zijn van overeenkomstige toepassing.

#### Artikel 40. Uitspraak commissie van beroep

- 1 De Commissie van Beroep kan de uitspraak van de tuchtcommissie in beroep:
  - a. Bevestigen.
  - b. Geheel of gedeeltelijk vernietigen.
2. Indien de Commissie van Beroep de uitspraak van de tuchtcommissie geheel of gedeeltelijk vernietigt, stelt zij daarvoor een nieuwe uitspraak in de plaats.

#### Artikel 41. Kosten

De aan de behandeling van de klacht en de tenuitvoerlegging van de maatregelen verbonden kosten kunnen bij de uitspraak geheel of ten dele ten laste van beklaagde gesteld worden. De kosten worden door de tuchtcommissie vastgesteld ingevolge artikel 28, lid f van dit reglement.

#### Artikel 42. Toezending uitspraak

De secretaris van de Commissie van Beroep zendt van de uitspraak in beroep een afschrift aan partijen, aan het bestuur van de NVM en aan de tuchtcommissie. Het bestuur van de NVM licht het hoofd van het KRM in.

#### Artikel 43. Tenuitvoerlegging en archivering

De artikelen 33 en 35 zijn van overeenkomstige toepassing.

### E. SLOTBEPALINGEN

#### Artikel 44. Benaming van dit reglement

Dit Reglement wordt aangehaald als: "Reglement verenigingstuchtrechtspraak NVM". Het treedt in werking op de dag volgende op de datum van vaststelling in de Algemene Ledenvergadering.

#### Artikel 45. Wijzigingen van dit reglement

Wijzigingen in dit Reglement worden vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering van de NVM op aanbeveling van het bestuur van de NVM gehoord hebbend de tuchtcommissie en de Commissie van Beroep.

#### Artikel 46.

Bij twijfel over de uitleg van een bepaling van dit Reglement, beslist de Commissie onder wiens bevoegdheden een zaak ressorteert.

12 april 2013

Dit reglement is vastgesteld door de algemene ledenvergadering van de NVM op 13 april 2012 en in werking getreden op de datum van de passering van de Statutenwijziging van de NVM, welke op 12 april 2013 is goedgekeurd door de Algemene Leden Vergadering. Alle dan reeds ingediende klachten, worden afgehandeld volgens het op het moment van indiening geldende Reglement Verenigingstuchtrechtspraak